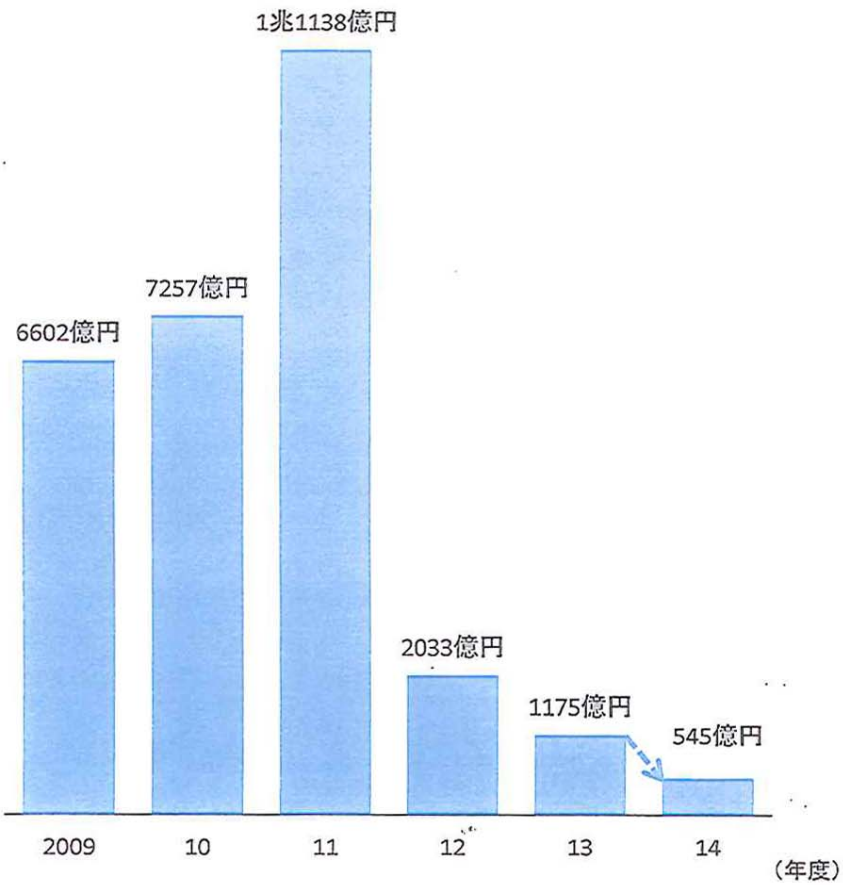




所属	氏名	状況等
<p>■■■■</p>	<p>■■■■</p>	<p>小2、年長の子供がおります。那珂工場への通勤は不可であり、通勤可能な職場の確保を希望します。 退職を決定せざるを得ない状況になる前に、個々の状況を把握し、業務の見直しを図り転換等、可能な限り個々の状況に配慮した対応を希望します。</p>
<p>〃</p>	<p>■■■■</p>	<p>小6、小2の子供が居ます。主人は自営業務のため、私ひとりが那珂に移動することは不可能です。元々は地区採用だったはずで、(相模→玉川)部が那珂に移動するからといって、通える場合は退職の道はないのはおかしなことです。通える範囲での配置転換を強く希望します。量販そのものを武蔵に移していただくのが何よりベストです。(玉川系統が絶対にムリならば...)</p>
<p>〃</p>	<p>■■■■</p>	<p>中8、小5の子供が居ます。母子家庭です。主人が亡くなった後、採用していただきました。子供2人と母を扶養しているのが働かなくてはなりません。那珂にはどうすることも行くことは不可能です。通える範囲での配置転換を強く希望します。早急は...というよりも、ムリなことは避け、可能な限り早く対応していただくと有難いです。</p>
<p>〃</p>	<p>■■■■</p>	<p>障害者採用で入社しました。聴覚障害1級の人工透析治療を受けています。現在、家庭での人工透析を受けているため、(人工透析用に自営工事済)引越し困難があります。(透析治療 20hour/1week) 通勤可能な勤務場所をご配慮頂たく希望します。会社として、個人個人に配慮した配置転換、S最良を武蔵に移動を早急に実現頂きたいです。</p>
<p>■■■■</p>	<p>■■■■</p>	<p>私は聴覚障害者です。元々は、NECに入社して、相模原地区勤務でした。会社の都合で、玉川具館に移り、勤務が厳しいです。それ以上、また状況が厳しければ、とくに障がい者が抱える精神的なストレスは、大きいです。ルネサスは聴覚障害者に対して、配慮がありません。個々の状況を理解して頂きたいです。(NECへ転職を求めてます。)</p>
<p>■■■■</p>	<p>■■■■</p>	<p>中3の子供がおります。 主人は昨年の早朝退職で退職し、未だ定年までありません。年々やめる言いがちになり、状況は可成り厳しいです。母親が那珂に単身赴任する事は考えられませんが、子供にも強く反対されています。通える範囲(武蔵側)の配置転換や勤務場所の見直しを希望します。</p>

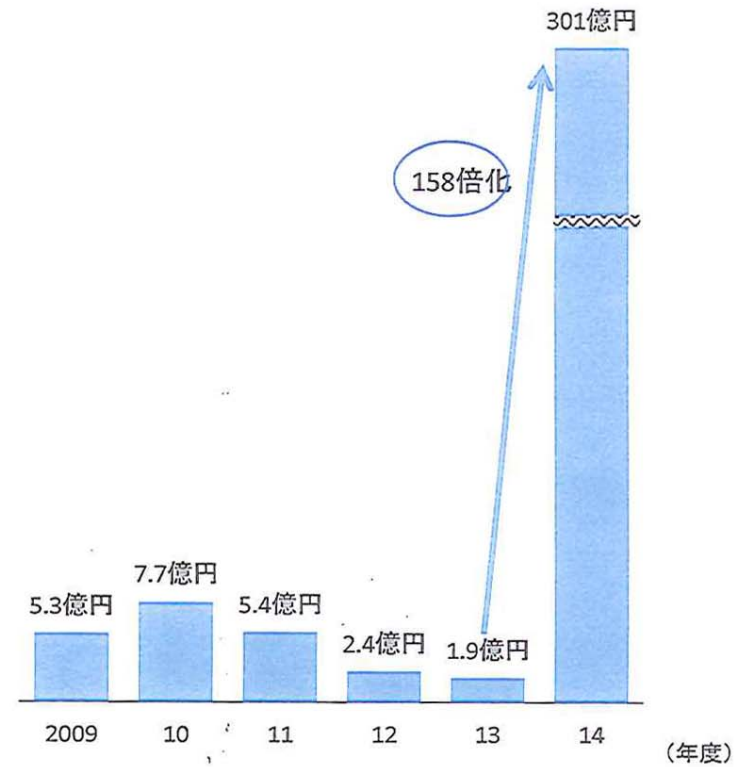
### 雇用調整助成金にかかる予算額の推移



2009年度～12年度は実績額。13年度は当初予算、14年度は予算案。

出典：厚生労働省職業安定局資料から作成

### 労働移動支援助成金の推移



2014年3月25日 参議院厚生労働委員会提出資料 日本共産党 小池晃