

2015年2月18日(水) 16:00～

Aさんとその上司(3rd Line)との面談録音書き起こし

コンコン (ドアをノックする音)

Aさん: はい

上司: あ、どうも、すみませんね。

えっとですね。ちょっとあまりいい話じゃないのかもしれないんですけど。

評価の話とか聞きましたかね。

Aさん: 川口さんから金曜日に多少は聞きましたよ。

上司: はい、はい、はい、はい。

今までの3年の評価から見ると、会社としては別の道に行ってもらった方がいいんじゃないのっていう話が出ているわけで。それにあって、ま、追加のお金は出しますんでっていう話が来ていて、どうですかっていう話です。

受けた方がいいですよ、という話をしに来ました。というのが正直なところです。

もし受けられるという話であれば、条件等についてもお話させていただくということです。

Aさん: そうですね。受ける、受けないは・・・

上司: (Aさんの話をさえぎって)

(大きな声で) 受けない場合は! 受けない場合は、もう会社としても居てもらえないという話で、解雇状態になってしまいます。

Aさん: 解雇状態? 解雇状態というのは?

上司: 解雇になる。

Aさん: というと?

上司: 解雇。追加のプレミアムが無い状態。通常解雇状態になる。

Aさん: 3月末でということですか?

上司: はい。

Aさん: 解雇の意味というのは? どういうことですか? 業績が悪いからという意味ですか?

上司: ああそうなりますね。

Aさん: 受ける、受けないにかかわらず、3月末で私のIBM生活は終わりと言うことですか?

上司: っていうのか。自分でさっきの条件のもとで3月末で辞めていただくか。追加退職金プラスアルファっていうのを用意させていただいてっていう。

Aさん: 解雇というのはよく分からないんですけど。

上司: 今プレミアムを持った形で辞めていただくと、自己都合退職。解雇になっちゃうと会社都合退職ということになって、履歴書にも自己都合退職と書けない。

A さん: 解雇というのは3月末で解雇ということですか?

上司: 3月末に。

A さん: それはいつまでに決めればいいですか?

上司: いつまでというのは?

A さん: 受けるか受けないかの返答はいつまででしょう?

上司: 今出せませんよね?

A さん: そうですね。即答はできません。

上司: いつまでだったらできますか?

A さん: 家族とも話さないといけませんし。解雇というのは今いちわかりません。ロックアウト解雇ですか?

上司: そういうふうにならないように、会社は次の会社を紹介してあげるのです、どうですかという話をしているだけです。

A さん: よくわからないんですが、もし退職を希望するのであれば、いつまでかには表明しない限り条件を教えてください。

上司: 今でも条件は出せますよ。その方向で行くのであれば。方向性をはっきり・・・。

A さん: 家族とも話をしないと・・・。

上司: ああ了解。